

# 济宁医学院学生工作处函件

济医学函〔2025〕15号

## 济宁医学院 2025 届毕业生就业“百日冲刺”行动方案

各学院：

为贯彻落实教育部办公厅关于开展 2025 届高校毕业生就业“百日冲刺”行动的通知，抢抓毕业生就业工作关键期，加力加快工作进程，全力促进毕业生顺利就业，结合我校工作实际，经研究，决定开展 2025 届毕业生就业“百日冲刺”行动。现将有关事项通知如下：

### 一、行动主题

凝心聚力拓岗位，百日冲刺促就业

### 二、行动时间

2025 年 6 月-8 月

### 三、行动目标

通过开展“百日冲刺”行动，聚焦当前促就业工作重点难点，加力挖潜拓展就业岗位，加强毕业生就业观念引导，精准做好就业指导服务，引导毕业生积极主动求职，帮助更多有就业意愿的毕业生在离校前后尽早落实就业去向，全力促进 2025 届毕业生高质量充分就业。

## 四、行动内容

（一）开展访企拓岗提质行动。各学院根据学校访企拓岗工作方案要求，足质足量开拓专业相关性强、人岗匹配度高的就业岗位，重点拓展新建单位、企业和县级医院，确保行动实效。加强新开拓岗位的归集整理和精准推送，按生、按岗建立信息库，加大岗位推介力度，切实提高访企拓岗时效性和就业岗位利用率。6月24日，学校将联合省卫健委举办住院医师规范化培训招收活动，各学院积极动员组织未就业毕业生参加。

（二）开展校园招聘增效行动。各学院要充分借助毕业生返校的有利时机，在毕业生返校后举办小而优、专而精的专场招聘活动，为每位尚未落实毕业去向的毕业生提供不少于3条岗位信息；主动邀请用人单位来校招聘并将资格审查、笔试面试等重要环节设在我校，增加学生求职的主场优势，让每位暂未落实去向的毕业生离校前“应就尽就”。

（三）组织实施好基层就业项目。要持续做好“应征入伍”“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”“大学生乡村医生专项计划”等国家基层服务项目组织动员，集中宣传毕业生到基层就业优惠政策，大力引导毕业生赴基层就业。

（四）强化毕业生就业观念引导。各学院要充分用好“互联网+就业指导”公益直播课等资源，深入开展毕业生就业典型宣传季活动，大力宣传第二届全国大学生职业规划大赛优秀选手、“基层就业卓越奖学（教）金”获奖人物事迹，充分发挥朋辈引领作用，引导学生树立正确的择业观、就业观，

积极投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业创业。加强毕业生就业安全教育，帮助毕业生提高风险防范意识，切实维护毕业生就业权益。

（五）开展重点群体帮扶护航行动。持续完善就业帮扶工作机制，对家庭经济困难毕业生按照“一人一档”“一人一策”建立帮扶工作台账，做好精准有效帮扶，动态跟踪求职进展，确保家庭经济困难群体毕业去向落实率不低于学校总体水平。同时，对于有就业意愿但尚未落实就业去向的毕业生，学院领导班子也要“一对一”帮扶，帮助其落实就业去向。学校开发科研助理岗位，组织 2025 届困难群体毕业生参加宏志助航计划训练营，提高学生的综合素质和就业能力。

#### （六）加强去向登记规范管理

1. 开展就业动态摸排行动。各学院通过座谈会、主题班会等形式，开展一次谈心谈话，畅通毕业生沟通反馈渠道，摸清每一名尚未落实就业去向毕业生的求职诉求和就业进展情况，建立工作台账。

2. 规范准确登记毕业生去向。各学院要认真落实毕业去向登记制度，准确把握就业监测指标，严格审核毕业生就业材料和去向信息，规范做好毕业去向登记，做到“去向落实一人，数据上报一人”。各学院要安排专人审核学生录入的就业信息或反馈信息，每天至少审核一次。学校每周通报各学院毕业生毕业去向落实率。

3. 加强就业数据审核。各学院要对每位毕业生的就业材料进行细致审核把关，重点关注灵活就业、劳动合同、自由

职业等材料不完整不规范等问题，确保就业数据真实准确。

## 五、行动要求

一是提高站位，加强组织领导。各学院要高度重视毕业生就业工作，把就业工作作为一项重要政治任务，确保工作部署到位、责任落实到位。加快推进和落实“百日冲刺”行动各项举措。

二是创新举措，确保工作实效。充分认识6月-8月是毕业生就业工作的关键期，结合学院工作实际、学科专业特色和学生求职择业需要，积极探索学院促就业方法和举措，打造学院就业工作品牌。各学院可将就业典型和特色经验做法发送至就业指导中心邮箱，学校将进行宣传。

三是广泛宣传，营造良好氛围。各学院要充分利用各种宣传渠道，广泛宣传各地就业政策、各类就业信息和就业典型等，汇聚就业工作合力，营造浓厚的促就业氛围。密切关注舆情动态，对工作中可能出现的风险点认真摸排、做好应对预案，确保及时有效化解，维护就业安全稳定。

联系人：王秋菊，0633-2983779

朱文瑄，0537-3616072

电子邮箱：jyjy zd@163.com

