

济宁医学院学生工作处函件

济医学函〔2025〕14号

济宁医学院 辅导员联系任课教师实施办法

为健全“三全育人”工作机制，提升辅导员与任课教师协同育人效能，促进思政教育与教学管理深度融合，结合工作实际，特制定本办法。

一、指导思想

坚持以学生为中心，构建辅导员与任课教师协同育人长效机制，促进双方在学生思想动态、学业表现、能力发展、困难帮扶等方面的深度沟通与信息共享。推动辅导员思想引领、日常管理与任课教师专业教学、学术指导深度融合、优势互补，共同营造良好学风，有效服务学生成长成才和全面发展，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人提供坚实保障。

二、主要任务

（一）掌握学生学习状态

通过联系任课教师，了解学生出勤率、课堂表现、学业成绩情况等。对于存在学习困难和问题班级或学生，增加与任课教师的联系频率。可采用面对面交流、电话沟通、线

上会议等方式联系，详细记录学生的学习情况，以便及时解决学生的实际困难。

（二）协同解决学习困难

针对学生在学习上遇到的困难，辅导员应与任课教师共同商讨解决方案。对于基础薄弱的学生，制定个性化的辅导计划；对于学习方法不当的学生，给予学习方法指导。为学生提供必要的帮助和支持，确保学生能够顺利完成学业。

（三）深化推进教学相长

辅导员应定期收集学生对课程设置、教学进度等方面的意见建议，及时向任课教师反馈教学内容是否生动有趣、教学方法是否易于理解，促进教师改进教学方法，提高教学质量。同时，辅导员也要及时了解教师的教学需求和困难，为教师提供必要的支持和协助。

（四）加强学生考研指导

辅导员与任课教师要紧密联动，形成考研指导合力。辅导员及时掌握有考研意向的学生名单、学业基础、心理状态等信息。任课教师依托专业优势，提供学术方向引导、专业课复习策略、院校专业选择及导师资源推荐，与辅导员共同组织模拟面试、复试经验交流会等活动，实现对考研学生的全过程、全方位、精准化指导，有效提升考研成功率。

三、相关要求

（一）高度重视，提高认识

各学院要充分认识辅导员联系任课教师工作的重大意义，结合学校第四次党代会提出的目标和年度党政工作重点任务，

统筹安排、周密部署，将其作为提升学生考研成功率的重要抓手，助力学生成长成才，推动辅导员与任课教师双向能力提升。

（二）明确责任，履职担当

各学院要切实增强责任意识，真抓实干，定期组织召开辅导员与任课教师交流会，研究制定工作目标、时间进度、推进措施，确保工作任务顺利推进。辅导员要根据工作职责，每月至少与主要任课教师联系一次，形成工作合力，共同营造良好学风。

（三）及时总结，加强宣传

加强总结提炼，及时宣传辅导员联系任课教师工作的好经验好做法、新进展新成效，营造良好氛围。辅导员与任课教师联系后要及时填写记录表（见附件1），并线上填报（扫描二维码见附件2）有关信息。学校将不定期抽查辅导员联系任课教师情况，抽查结果在一定范围内通报。

本办法由学生工作处负责解释，自发布之日起施行。

附件：1. 济宁医学院辅导员联系任课教师记录表
2. 二维码





附件 1

济宁医学院辅导员联系任课教师记录表

学院：

填表日期： 年 月 日

课程名称		任课教师	
年级专业班级			
交流时间		交流地点	
交流内容	(如针对具体学生的交流, 请写明学生姓名, 学号。如交流内容包含具体问题, 请写明后续解决办法或下一步工作计划)		
任课教师签名			
辅导员签名			

备注：此表由各学院妥善保存、备查。

附件 2

二维码

