

# 济宁医学院学生工作处

---

## 济宁医学院 关于做好 2021 年度辅导员绩效考核 和班主任工作考核的通知

各二级学院：

为做好学校 2021 年度辅导员绩效考核和班主任考核工作，根据《济宁医学院辅导员绩效考核与绩效工资发放暂行办法》（济医院字〔2021〕110 号）和《济宁医学院班主任管理办法（试行）》（济医院字〔2017〕35 号）有关要求，现将 2021 年度考核有关事项通知如下：

### 一、考核对象

全校专兼职辅导员、班主任。

### 二、考核内容

（一）辅导员绩效考核内容包括德（思想政治素质）、能（工作能力）、勤（敬业精神）、绩（工作业绩）、廉（廉洁自律）五个方面，实行定性考核与定量考核相结合的方式进行。

（二）班主任考核由各二级学院参考辅导员绩效考核有关指标结合各学院工作实际进行考核。

### 三、考核程序

#### （一）辅导员绩效考核

1. 参加考核的辅导员向所在二级学院提交《济宁医学院辅导员绩效考核登记表》和相关佐证材料。

2. 学校考核领导小组办公室在辅导员所带班级中随机抽取所带学生的20%（不低于50人）对辅导员工作开展情况进行评价。

3. 各二级学院工作小组依据《济宁医学院辅导员绩效考核学院评分细则》对辅导员进行考核，考核后将《辅导员绩效考核登记表》《济宁医学院辅导员绩效考核二级学院评分表》和相关支撑材料（纸质版）和《济宁医学院辅导员绩效考核学院成绩汇总表》（纸质版+电子版）报学校考核领导小组办公室。

4. 考核领导小组办公室组织相关职能部门依据《济宁医学院辅导员绩效考核领导小组评分细则》对辅导员的实际表现和工作效果进行考核打分。

5. 考核领导小组办公室对各二级学院报送的材料进行审核，对各项成绩进行汇总，并报领导小组审议。

6. 领导小组按不超过全校辅导员总数20%的比例评定优秀等级人员，同时确定其他人员考核等级，并将考核结果在全校范围内进行公示。

#### （二）班主任工作考核

1. 个人自评：班主任认真总结本年度工作，填写《济宁医学院班主任考核登记表》。

2. 学院评议：各二级学院考核工作小组根据班主任实际工作情况，对每位班主任进行考核，确定考核等级并填写《济宁医学院班主任考核汇总表》。

#### 四、考核应用

（一）辅导员绩效考核结果作为辅导员绩效工资发放的主要依据，班主任考核结果作为班主任绩效奖励和续聘的主要依据。

（二）2021年12月底前入职不满一年的辅导员只进行考核，不确定等级。

（三）2021年事业单位工作人员年度考核不合格的直接确定为辅导员绩效考核或班主任考核不合格等级。

#### 五、工作要求

（一）各二级学院要高度重视此次考核工作，提高认识，加强领导，精心组织，坚持实事求是、民主评定，要规范考核程序，严格考核规定。

（二）2021年度辅导员绩效考核和班主任工作考核自2022年3月7日开始，2022年4月初结束，各二级学院材料报送时间截至2022年3月25日。

联系人：王文铖      联系电话：666189

- 附件：
1. 济宁医学院辅导员绩效考核登记表
  2. 济宁医学院辅导员绩效考核二级学院评分表
  3. 济宁医学院辅导员绩效考核学院成绩汇总表
  4. 济宁医学院班主任考核登记表

## 5. 济宁医学院班主任考核汇总表

